

人手不足でお悩みの経営者様、

今の採用活動をもっと良くしたい経営者様へ
お送りする特別セミナー！

国内最大級の独立系コンサルティング会社が新卒採用活動の秘訣を大公開！！

参加費
無料

2020年新卒採用を勝ち抜くための 新卒採用戦略 大公開セミナー

船井総研も自ら実践、

2019年3月1日(金)

新卒採用の秘訣はこれだ！

時間

14:00~16:00 受付開始 13:30~

会場

堺市産業振興センター

〒591-8025 大阪府堺市北区長曽根町183番地5

※南海高野線中百舌鳥駅北口より約300m

※大阪メトロ御堂筋線なかもず駅8番出口より約300m

定員

定員40名

※定員になり次第受付を締め切らせていただきます。予めご了承ください。

“明日から使える”
実践的な
採用ノウハウを
お伝えします！

特別ゲスト

株式会社 船井総合研究所

求人メディアグループ 青木 薫平氏



主催

日広株式会社

〒581-0038 大阪府八尾市若林町2丁目127番地

お問合せ

TEL.0120-965-460

平日9:00~18:00 セミナー受付担当:宮本・浜田

お申込

裏面申込書FAXまたは、お電話にて承ります。

参加費
無料

会場ご案内



●南海高野線 中百舌鳥駅北口より約300m
●大阪メトロ御堂筋線 なかもず駅8番出口より約300m

以下のお悩み内容が当てはまる方はご参加することを強くオススメ致します。

- ✓ 2019年卒の失敗を繰り返さないために今どうすれば良いのか頭を悩ませている。
- ✓ 求める人材と出逢えない。学生との接触方法、自社アピールの方法が良く分からない。
- ✓ 新卒をとっても定着・戦力化しない。結果、採用品質を下げ採用人数を増やしている。
- ✓ 学生・学校との継続的なコミュニケーションの取り方が分からない。



新卒採用に困っている「今」、従来の方法にこだわっている時間はありません。
成功しているノウハウを取り入れて、新卒採用活動を大成功させましょう！

セミナースケジュール

第1講座 (70分)

採用マーケティングを実践して
学生に選ばれる企業になる秘訣とは！？

- 1 中小企業が採用すべき
学生のスタンス・マインドとは？
- 2 採用の質が年々高まる仕組みづくりを。
年間採用計画に基づいた考え方とは？
- 3 学生が欲しいタイミングで欲しい情報を
学生に好かれるための情報発信とは？

中小企業はこれをやりなさい！
母集団形成・誘導率アップ施策大公開！！

- 1 打ち手の数が勝敗に直結する。
中小企業の母集団形成戦略とは？
- 2 もう選考辞退はさせない！
すぐに取り組める誘導率UP施策とは？
- 3 接触頻度が何より大切
内定辞退防止のための心構えとは？

大阪で生まれて、地元・大阪で働くという選択
就職応援本が見せる新たな採用のカタチ

- 1 学生と企業の深刻なすれ違いを
解消するため必要なことは？
- 2 学生が求めているのは働く人の「顔」
なぜ従来の求人票ではダメなのか？
- 3 学生に企業の想いが伝わる就職応援本
就職応援本が見せる新たな採用のカタチ



株式会社 船井総合研究所
人材ビジネスグループ

青木 薫平氏

株式会社船井総合研究所に新卒入社。
医療機関の業績アップ・採用コンサルティングに従事後、人材
ビジネスグループに配属。一部上場企業の新規事業立ち上げプロ
ジェクト、大手製紙会社の採用プロジェクトなどを担当。その他、
多くの業績アップコンサルティングに携わる。父親が経営する会
社を清算したことから経営コンサルタントを志す。経営者に寄り
添い、即座に実践できる提案に定評がある。



Fundai Soken

明日のグレートカンパニーを創る

株式会社 船井総合研究所とは？

「お客様の業績を向上させること」を
最重要テーマとし、現場の即時業績
アップ支援に強みを持つ。独自の経営
理論に基づくコンサルティングを行っ
ており、その現場に密着した実践的
コンサルティング活動は様々な業種・業
界から高い評価を得ている。



日広株式会社
営業部

宮本 健太郎氏

大阪の企業の魅力を知ってほしいとい
う想いで就職応援メディアCOURSE
の立ち上げ・編集を担当する。
府内数十校の高校・大学・専門学校を
訪問し、学生目線の企業PRの企画・プ
ロモーションを得意とする。

※いただきました「個人情報」につきましては、本セミナーの運営・事務連絡およびご案内のみに使用させていただきます。第三者への譲渡・販売は一切いたしません。

参加申込書

フリガナ	TEL	FAX
貴社名	E-mail	
所在地		
ご参加者名	フリガナ	ご役職名
ご参加者名	フリガナ	ご役職名

↓ FAX.072-948-1993 ↓